

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНГРАД»



**Программа совершенствования системы  
управления охраной труда в  
муниципальном автономном общеобразовательном учреждении  
гимназии № 32**

Разработчик  
специалист по охране труда

 Евдокимов П.В.  
«01» 09. 2021 г.

# Оглавление

Оглавление .....	2
Введение .....	3
1. Актуальность работы по отношению к организации .....	3
2. Цель работы .....	4
3. Основные задачи .....	4
4. Структура работы .....	4
Глава I: Общие сведения о МАОУ гимназия № 32 .....	5
1.1 Краткая историческая справка [4] .....	5
1.2 Здания и сооружения .....	6
1.3 Используемое оборудование.....	7
1.4 Виды выполняемых работ (услуг) .....	7
1.5 Характеристика персонала и рабочих мест .....	8
1.6 Структура управления (схема), компетенции .....	10
1.7 Расчет численности службы охраны труда МАОУ Гимназия № 32 .....	11
Глава II: Идентификация (анализ) опасных и вредных производственных факторов (ОВПФ) .....	14
Глава III: Обзор нормативных правовых актов относящиеся к деятельности организации по охране труда и промышленной безопасности.....	18
3.1 Общегосударственные нормативные правовые акты по охране труда в общеобразовательных организациях .....	18
3.2 Локальные нормативные правовые акты по охране труда в МАОУ Гимназия № 32 .....	22
Глава IV: Разработка системы управления охраной труда в МАОУ гимназия № 32 .....	23
4.1 Организация системы управления охраной труда в МАОУ гимназия № 32 в настоящее время.....	23
4.2 Уточнение функциональных обязанностей по охране труда с учетом штатного расписания МАОУ Гимназия № 32 .....	24
4.3 Уточнение системы обучения и инструктажей по охране труда .....	32
4.4 Уточнение системы обучения оказанию первой медицинской помощи .....	40
4.5 Уточнение системы обучения оказанию первой медицинской помощи .....	44
Заключение.....	49
Литература .....	52

## **Введение**

### **1. Актуальность работы по отношению к организации**

Проблема обеспечения безопасности жизнедеятельности имеет непосредственное отношение к национальной системе образования. Педагогическая деятельность является важнейшей в подготовке учащегося к жизни в обществе и формировании его личности. Педагог дает необходимые знания и воспитывает молодое поколение с целью быстрого и успешного вхождения его в общественную и трудовую жизнь. [1]

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охраны труда. [2]

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Сотрудники института В.М. Бехтерева, обработав статистические данные по заболеваемости педагогов, обнаружили ярко выраженные преобладающие заболевания:

- 1.сердечно-сосудистые;
- 2.желудочно-кишечные;
- 3.нарушения опорно-двигательного аппарата;
- 4.болезни крови;
- 5.нарушение функции щитовидной железы.

По показателям 54% педагогов имеют нарушения массы тела, 70% нарушения опорнодвигательного аппарата. Нарушения в нервно-психическом здоровье имеют:

- после 10-ти лет работы более 35% педагогов;
- после 15-ти лет стажа – 40%;
- после 20-ти лет – более 50 % педагогов.

Постоянное перенапряжение приводит к ряду соматических заболеваний (язва желудка, ишемическая болезнь сердца, сахарный диабет, гипертония).

К основным профессиональным заболеваниям педагогов относятся:

- миопия (близорукость);
- ларингит;
- синдром хронической усталости;
- гиподинамия;

– остеохондроз.

Причинами заболеваний являются:

отсутствие стабильного режима труда и отдыха;

снижение двигательной активности;

эмоциональная перенапряженность;

большая учебная нагрузка как результат низкой почасовой оплаты;

отсутствие системы психопрофилактических мероприятий, комнат психологической разгрузки;

использование авторитарного стиля руководства. [3]

Исходя из полученных материалов следует, что только обеспечение оптимальных условий труда может создать условия по снижению профессиональных заболеваний педагогического персонала в конкретном учебном учреждении.

Одним из основных направлений снижения профессиональных рисков является создание эффективной системы управления охраны труда.

## **2. Цель работы**

Разработка мероприятий по совершенствованию управления безопасностью труда персонала.

## **3. Основные задачи**

1. Изучить и проанализировать теоретические источники по проблеме управления безопасностью труда персонала;

2. Проанализировать систему управления безопасностью труда персонала и определить проблемы МАОУ Гимназия № 32;

3. Разработать мероприятия по совершенствованию управления безопасностью труда персонала в МАОУ Гимназия № 32.

## **4. Структура работы**

Работа состоит из введения, четырех глав, заключения, списка литературы.

Во введении определена актуальность исследуемой проблемы, обозначены цель, задачи, методы изучаемого вопроса.

В первой главе «Общие сведения о МАОУ гимназия № 32» дана краткая историческая справка, описаны особенности зданий и сооружений, имеющих в организации, описано оборудование, используемое педагогическим персоналом для подготовки и проведения уроков и младшим обслуживающим персоналом. Представлена структура управления. Проведен расчет численности службы охраны труда.

Во второй главе «Идентификация (анализ) опасных и вредных производственных факторов (ОВПФ)» проведен анализ имеющихся и возможных опасных и вредных производственных факторов на основе проведенной ООО «Служба аттестации рабочих мест» специальной оценки условий труда.

В третьей главе «Обзор нормативных правовых актов относящиеся к деятельности организации по охране труда и промышленной безопасности» изложен перечень общегосударственных нормативных правовых актов, необходимых для организации системы управления охраной труда в общеобразовательной организации. Приведены локальные нормативные правовые акты, имеющиеся в организации.

В четвертой главе «Разработка системы управления охраной труда в МАОУ гимназия № 32» описана организация системы управления охраной труда в МАОУ Гимназия № 32, уточнены:

- функциональные обязанности должностных лиц в сфере охраны труда с учетом штатного расписания;
- система обучения и инструктажа по охране труда;
- система обучения оказанию первой медицинской помощи;
- система обучения оказанию первой медицинской помощи.

В заключении сделаны выводы по задачам исследования, в том числе сформулированы предложения по совершенствованию системы управления охраной труда в МАОУ Гимназия № 32.

## **Глава I: Общие сведения о МАОУ гимназия № 32**

### **1.1 Краткая историческая справка [4]**

История гимназии начинается в 1963 году с открытия в историческом здании бывшего Кенигсбергского университета (ныне Российского государственного университета имени Им. Канта) средней общеобразовательной школы № 32. [4]

В 1967 году, в связи со строительством нового здания по адресу улица подполковника Иванникова д. 6, школа переехала в новое здание, где располагается по настоящее время.

В соответствии с приказом Управления народного образования облисполкома от 12 июля 1990 г. № 480 «Об открытии в 1990 году экспериментальных учебных заведений – общеобразовательных гимназий и лицеев» школа № 32 была преобразована в школу-гимназию.

15 декабря 2010 года в соответствии с приказом комитета по образованию Администрации городского округа «город Калининград» № 2629-д школа-гимназия была преобразована в муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Гимназия № 32.

В соответствии с Постановлением от 09.04.2019 г. произведена реорганизация муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда гимназии № 32 (место нахождения: г. Калининград, ул. Подполковника Иванникова, д. 6) путем присоединения к нему муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 41 (место нахождения: г. Калининград, ул. Сергея Тюленина, д. 2). Данное здание было построено в Кёнигсберге в 1901 году. В нем размещалась, основанная в 1811 году Готтлибом Вайсом, частная школа, которая в 1938 году была удостоена имени королевы Луизы. Постановлением Правительства Калининградской области от 23 марта 2007 года № 132 здание женской гимназии имени королевы Луизы получило статус объекта культурного наследия регионального значения.

Гимназия является одной из первых школ г. Калининграда, реализующих программы углубленного профильного обучения по следующим профилям: физико-математическому, филолого-лингвистическому, химико-биологическому, социально-экономическому.

## **1.2 Здания и сооружения**

В настоящее время МАОУ Гимназия № 32 располагается в двух корпусах. Корпус А расположен по адресу: улица подполковника Иванникова д. 6, корпус Б – на улице Сергея Тюленина д. 2. Расстояние между корпусами по прямой составляет 1 км 80 м, при движении на автотранспорте или пешком минимальное расстояние - около 2-х километров.

Корпус А располагается в 4-х этажном кирпичном здании 1967 года постройки общей площадью 5080,2 м<sup>2</sup>. на земельном участке площадью 15464 м<sup>2</sup>, из которых застроенная – 2410 м<sup>2</sup>, замощенная – 5162 м<sup>2</sup>.

Здание установлено на железобетонном ленточном фундаменте. Наружные стены и внутренние перегородки кирпичные, перекрытия чердачные, межэтажные и надподвальные железобетонные, кровля рубероидная.

Оконные проемы оборудованы стеклопакетами, дверные – фибролитовые и филенчатые. Полы помещений общего пользования выложены напольной плиткой, классов и кабинетов – застелены линолеумом.

В подвальном помещении имеются электрощитовая и теплопункт.

Здание оборудовано центральным отоплением, водоснабжением, канализацией.

На территории имеется хозяйственное здание (сарай) площадью 76,5 м<sup>2</sup>. Здание построено из кирпича, располагается на ленточном, бетонном фундаменте, кровля – шиферная, полы цементные. Здание оборудовано электроосвещением.

Корпус Б располагается в 4-х этажном здании 1901 года постройки. Здание построено на бутовом, ленточном фундаменте, наружные стены кирпичные, толщиной 42-53,65 см., внутренние – кирпичные, деревянные. Перекрытия: чердачные и междуэтажные – железобетонные, надподвальное – армокирпич. Полы - дощатые, линолейм, паркет. Крыша двухскатная из металочерепицы.

Оконные проемы оборудованы стеклопакетами, дверные – фибролитовые и филенчатые.

В 2017 году в здание был проведен капитальный ремонт крыши и наружных стен, заменена пожарная система, частично заменены трубы водопровода и канализации. Установлено новое оборудование тепlopункта.

Здание оборудовано центральным отоплением, водопроводом и канализацией.

На территории обоих корпусов оборудованы спортивные площадки со спортивными тренажерами.

### **1.3 Используемое оборудование**

В целях обеспечения образовательного процесса каждое рабочее место административного, педагогического, учебно-вспомогательного персонала и учителей оборудованы ПЭВМ и принтером (МФУ), дополнительно библиотеки в обоих корпусах имеют копировально-множительные аппараты, в гимназии имеется 6 кабинетов, оборудованных компьютерами или ноутбуками для проведения занятий по информатики. Каждый класс оборудован интерактивными досками, досками магнитно-маркерными, проекторами. В гимназии имеется 12 кабинетов (химии, физики, информатики, биологии, производственная мастерская, спортивный тир), 2 спортивных зала и 2 спортивные площадки, к которым предъявляются повышенные требования техники безопасности.

### **1.4 Виды выполняемых работ (услуг)**

Предметом деятельности Гимназии является оказание услуг (выполнение работ) по реализации предусмотренных федеральными законами, законами Калининградской области, нормативными правовыми актами РФ и

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления полномочий городского округа «Город Калининград» в сфере образования.

Гимназия реализует общее образование по следующим уровням:

- начальное общее образование;
- основное общее образование;
- среднее общее образование.

В учреждении также реализуются:

- образовательные программы среднего общего образования, основанные на дифференциации содержания с учетом образовательных потребностей и интересов учащихся, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

- дополнительные общеразвивающие программы различной направленности (технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической).

Всего в настоящее время в гимназии проходят обучение 1826 учеников. Средняя численность классов – 30 учеников.

### **1.5 Характеристика персонала и рабочих мест**

В соответствии со штатным расписанием от 01 сентября 2021 года в МАОУ Гимназия № 32 утвержден штат в количестве 168 единиц, из них 14 должностей относится к административному персоналу (директор, заместители директора по научно-методической работе, учебно-воспитательной работе, по внеклассной и внешкольной воспитательной работе, по административно-хозяйственной работе, по безопасности, по информационной безопасности, заведующий библиотекой и главный бухгалтер), 106 должностей учителей, 19 должностей педагогического персонала (учитель-логопед, -дефектолог, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог организатор, концертмейстер, методист, педагог-организатор по патриотическому воспитанию), 12 должностей учебно-вспомогательного персонала (экономист, бухгалтер, секретарь учебной части, библиотекарь, системный администратор, документовед, завхоз, специалист по закупкам, специалист по охране труда), и 17 должностей младшего обслуживающего персонала (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений).

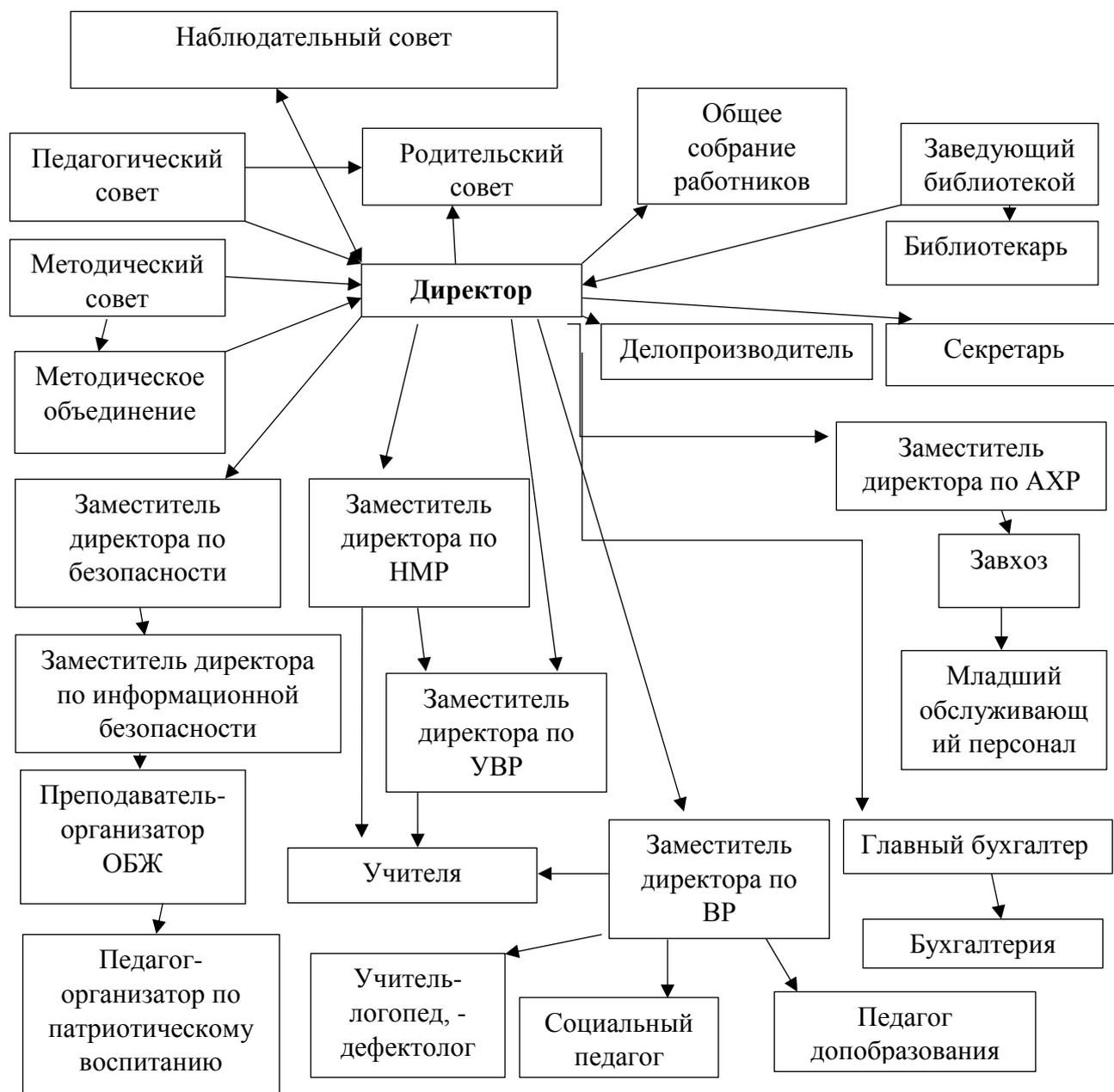
Всего в организации работает 147 сотрудников, внутреннее совмещение осуществляется по 15 должностям. В том числе 10 сотрудников осуществляют трудовую деятельность по внешнему совместительству.

В том числе, в МАОУ Гимназия № 32 заключены следующие договора для:

1. обеспечения физической охраны - с ООО «Охранным предприятием «Зеро»» - по 1 сотруднику в каждом корпусе ежедневно (всего – 6 сотр.);
2. проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий - с ООО «Тевайз Юнити» - 1 сотр., при необходимости;
3. обслуживания тепловых пунктов и счетчиков - с ООО «Шелен Сервис» - 1 сотр.;
4. транспортировки производственных и строительных отходов - с ООО «Тоник» - 2 сотр. 2 раза в неделю;
5. текущей эксплуатации и оперативного управления электрооборудованием - с ООО «Электроплюс» - 1 сотр., 1 раз в неделю;
6. технического обслуживания автоматической пожарной сигнализации - с ООО «Инженика» - 1 сотр., 1 раз в месяц, по необходимости;
7. текущей эксплуатации и оперативного управления видеонаблюдением - с ИП «Рябов Е.В.» - 1 сотр., 1 раз в месяц, по необходимости;

В целях обеспечения учащихся питанием Гимназией заключен договор о безвозмездном пользовании площадями столовых и имеющегося оборудования с ООО «Гарант-питание». Всего, для обеспечения питанием учащихся гимназии, задействовано 20 сотр. (повара, мойщики посуды) ежедневно.

## 1.6 Структура управления (схема), компетенции



Управление гимназией осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления коллектива и единоначалия. [5]

В основу положена пятиуровневая структура управления.

Первый уровень структуры – уровень директора. Директор гимназии определяет совместно с Педагогическим советом стратегию развития гимназии, представляет её интересы в государственных и общественных инстанциях. Общее собрание работников утверждает план развития гимназии. Директор гимназии несет персональную юридическую ответственность за

организацию жизнедеятельности гимназии, создает благоприятные условия для ее развития.

На втором уровне структуры функционируют традиционные субъекты управления: педагогический совет, родительский комитет, общее собрание работников, профсоюзный орган.

Третий уровень структуры управления – уровень заместителей директора. Этот уровень представлен также методическим советом.

Четвертый уровень организационной структуры управления – уровень учителей, функциональных служб, структурных подразделений гимназии. Методические объединения – структурные подразделения методической службы школы, объединяют учителей одной образовательной области.

Пятый уровень организационной структуры – уровень учащихся. Иерархические связи по отношению к субъектам пятого уровня предполагают курирование, помощь, педагогическое руководство. В школе создан орган ученического самоуправления – парламент. Парламент действует на основании утвержденного Положения.

В МАОУ гимназии №32 сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Общее собрание работников; [6]
- Педагогический совет; [7]
- Наблюдательный Совет; [8]
- Научно-методический совет. [9]

### **1.7 Расчет численности службы охраны труда МАОУ Гимназия № 32**

Расчет норматива численности работников службы охраны труда в МАОУ Гимназия № 32 был проведен с использованием Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10<sup>1</sup>. [10]

Расчет был проведен по основным направлениям деятельности работников службы охраны труда.

№ пп.	Наименование видов работ	Наименование факторов	Единица измерения	Числовые значения факторов	Номер таблицы	Норматив численности
	Управление службой охраны труда				п. 3.1	

<sup>1</sup> Далее – Постановление № 10

1	Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний	Среднесписочная численность работников организации	чел.	147	1	0,13
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	0		
2	Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	147	2	0,13
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	0		
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	2		
3	Организация пропаганды по охране труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	147	3	0,16
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	2		
4	Организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации	чел.	147	4	0,38
		Среднемесячная численность вновь принимаемых работников	чел.	до 20		
5	Планирование мероприятий по	Среднесписочная численность	чел.	147	5	0,13

	охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда	работников организации				
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	2		
6	Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях	Среднесписочная численность работников организации	чел.	147	6	0,26
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и вредных условиях труда работах	чел.	0		
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	2		
7	Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	147	7	0,06
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и вредных условиях труда работах	чел.	0		
8	Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации	чел.	147	8	0,18
		Количество самостоятельных структурных	единиц	2		

		подразделений				
	Нормативная численность Чн		чел.		п. 1.10 (коэф. - 1,4)	2,002

В соответствии с Постановлением № 10 нормативная численность работников службы охраны труда (Чн) в организациях определяется суммированием численности работников по данным таблиц 1 - 8 пункта 3.2 настоящих нормативов численности, в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

В соответствии с пунктом 1.10. Постановления № 10 в тех случаях, когда отдельные производственные подразделения организации удалены друг от друга на расстояние от 0,5 до 1,5 км, к численности работников службы охраны труда, рассчитанной по нормативам численности, следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

Как было рассказано выше, МАОУ Гимназия № 32 располагается в двух корпусах. Корпус А расположен по адресу: улица подполковника Иванникова д. 6, корпус Б – на улице Сергея Тюленина д. 2. Расстояние между корпусами по прямой составляет 1 км 80 м, при движении на автотранспорте или пешком минимальное расстояние - около 2-х километров.

Следовательно, Чн в МАОУ Гимназия № 32 будет равняться:

$$\text{Чн} = (0,13+0,13+0,16+0,38+0,13+0,26+0,06+0,18)*1,4 = 1,43*1,4 = 2,002$$

## **Глава II: Идентификация (анализ) опасных и вредных производственных факторов (ОВПФ)**

В 2019 году в МАОУ Гимназия № 32 была проведена специальная оценка условий труда. [11]

СОУТ проводила ООО «Служба аттестации рабочих мест». Номер в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда 265.

Всего специальной оценки условий труда подверглись 108 рабочих мест, из которых 96 заняты женщинами. Всего, по сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда присвоен 2 класс безопасности. Т.е. условия труда на рабочих местах в МАОУ Гимназия № 32 признаны допустимыми. То есть условия труда на рабочих местах являются такими, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника

восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены). [12].

В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежали:

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

1) физические факторы:

- a. измерение (оценка) аэрозолей преимущественно фиброгенного характера;
- b. измерение (оценка) шума;
- c. измерение (оценка) локальной вибрации;
- d. измерение (оценка) световой среды

2) химические факторы:

- a. - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников;

3) биологические факторы – не измерялись.

Вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

2) тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

3) напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Рассмотрим некоторые результаты специальной оценки условий труда:

1. Производственной среды:

По химическим факторам на примере учителя химии.

В соответствии со сводным протоколом проведения измерений (оценки) химического фактора № 4385-Х от 15.07.2019 г. специалистами, проводившими СОУТ были проведены замеры воздействия следующих химических веществ: гидрохлорид, аммиак, серная кислота, азотная кислота. Так фактический уровень воздействия на учителя химии следующих веществ определен в объеме гидрохлорид – менее 0,5 мг/м<sup>3</sup> (ПДУ – 5 мг/м<sup>3</sup>), аммиак – менее 10 мг/м<sup>3</sup> (ПДУ - 20 мг/м<sup>3</sup>), серная кислота – менее 0,5 мг/м<sup>3</sup> (ПДУ - 1 мг/м<sup>3</sup>), азотная кислота – менее 1 мг/м<sup>3</sup> (ПДУ – 2 мг/м<sup>3</sup>). Время воздействия определено в 5% от общего рабочего времени. Класс условий труда установлен допустимый.

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труд Классификатора вредных и (или) опасных

производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"<sup>2</sup> отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора изложено в Приложении 1 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда № 33 [13].

физическим факторам на примере учителя технологии:

В соответствии со сводным протоколом проведения измерений (оценки) аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия № 4385-П от 15.07.2019 г. проведены замеры пыли растительного и животного происхождения. фактический уровень в мастерской составил менее 3 мг/м<sup>3</sup> при ПДУ равном 6 мг/м<sup>3</sup>. Время воздействия определено в 5% от общего рабочего времени. В среднемесечном значении концентрация составила менее 0,2 мг/м<sup>3</sup>. Класс условий труда установлен допустимый.

В соответствии со сводным протоколом проведения измерений (оценки) шума № 4385-Ш от 15.07.2019 г. при работе на швейной машине уровень звука составил 73,1 дБА, эквивалентный уровень звука за 8-часовой рабочий день составил 61,9 дБА. Время воздействия определено в 10% от общего рабочего времени. Класс условий труда установлен допустимый.

В соответствии со сводным протоколом проведения измерений (оценки) световой среды № 4385-О от 15.07.2019 г. кабинет (рабочее место) оборудовано светильником с матовым плафоном, тип ламп – светодиодные мощностью 40Вт. Освещенность рабочей поверхности составила 429лк, при ПДУ 400 лк. Время воздействия определено в 80% от общего рабочего времени. Класс условий труда установлен допустимый.

## 2. Трудового процесса:

По тяжести трудового процесса на примере рабочего места рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания [14]:

В соответствии со сводным протоколом проведения исследований (испытаний) и измерений (оценки) тяжести трудового процесса № 4385-Т от 15.07.2019 г. исследовались и измерялись следующие факторы:

Наименование фактора	факт. уровень	ПДУ	Класс условий труда
<b>1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг*м:</b>			
при перемещении груза на расстояние от 1 до 5	168	до25000	1

<sup>2</sup> Далее – Приказ Минтруда № 33

м составила			
при перемещении груза на расстояние более 5 м	1392	до 46000	1
общая физическая динамическая нагрузка	1560	до 25000	1
<b>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг:</b>			
подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	5,8	до 30	1
подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (более 2-х раз в час)	1,4	до 15	1
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течении каждого часа смены	24,1	до 870	1
С рабочей поверхности	24,1	до 870	1
<b>3. Рабочая поза, % смены</b>			2
Свободная	50		
Стоя	50	до 60	
<b>4. Наклоны корпуса (вынужденные более 30 гр), количество за смену</b>	78	до 100	2
<b>5. Перемещение в пространстве (по горизонтали), км</b>	2,2	до 8	1
<b>6. Перемещение в пространстве (по вертикали), км</b>	0,1	до 2,5	1
<b>7. Перемещение в пространстве (суммарное перемещение). км</b>	2,3	до 8	1

Проведенный анализ данных изложенных в отчете о проведении специальной оценки труда показал, что приведенные данные по фактическим замерам не превышают предельно допустимые условия, изложенные в нормативных правовых актах, санитарных и гигиенических нормах. Классы условий труда соответствуют.

## **Глава III: Обзор нормативных правовых актов относящиеся к деятельности организации по охране труда и промышленной безопасности**

### **3.1 Общегосударственные нормативные правовые акты по охране труда в общеобразовательных организациях**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
3. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
4. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"
6. Федеральный закон Российской Федерации от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
7. Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
8. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования"
9. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"
10. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"
11. Федеральный закон N 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. "О специальной оценке условий труда"
12. Постановление Минтруда труда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"
13. Постановление Федерации независимых профсоюзов России, Исполнительного комитета от 18 октября 2006 г. N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза"
14. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 января 2001 г. N 7 "Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда"
15. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. N 10 "Об утверждении

межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"

16. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 февраля 2000 г. N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации"

17. Постановление Исполкома ЦС Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26 марта 2013 г. N 13 "Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации"

18. Приказ Минтруда России от 30.12.2020 N 982н "Об утверждении формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания и порядка ее составления"

19. Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях о расследования несчастных случаев на производстве"

20. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"

21. Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г.)

22. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512нт «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»

23. Постановление Совета Министров Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"

24. Постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. N 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источником повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности"

25. Постановление Правительства РФ от 31 августа 2002 г. N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве"

26. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. N 967 "Об утверждении положения "О расследовании и учете профессиональных заболеваний"

27. Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"

28. Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Министерства образования и науки РФ от 25.08.2015 г. N 12-1077)

29. Приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 г. N 103н "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации"

30. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 г. N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве"

31. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"

32. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 мая 2001 г. N 176 "О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации"

33. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков"

34. Приказ Минэнерго РФ от 30 июня 2003 г. N 261 "Об утверждении Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках"

35. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

36. Приказ Минобрнауки России от 27 июня 2017 г. N 602 "Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность"

37. Приказ Минздрава РФ от 29 июня 2000 г. N 229 "О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций"

38. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"

39. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

40. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. N 357н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

41. Приказ Минтруда России от 24 июня 2014 г. N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда"

42. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда"

43. Приказ Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами"

44. Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

45. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

46. Приказ Минобразования РФ от 6 октября 1998 г. N 2535 "Об организации обучения и проверки знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России"

47. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"

48. ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007"

49. ГОСТ 12.0.230.2-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования"

50. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"

51. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию"

52. "ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения"

53. "ГОСТ Р 22.3.07-2014. Национальный стандарт Российской Федерации. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Культура безопасности жизнедеятельности. Общие положения"

54. "ГОСТ Р 51901.21-2012. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения"

55. СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

### **3.2 Локальные нормативные правовые акты по охране труда в МАОУ Гимназия № 32**

1 Приказ от 24 августа 2018 г. № 104/3-ос «Об организации охраны труда»;

2 Приказ от 30 августа 2021 г. № 116/6-ос «О распределении обязанностей администрации на 2021-2022 учебный год»;

3 Приказ от 30 августа 2021 г. № 117/6-ос «О назначении заведующих методическими предметными Кафедрами и методическими объединениями МАОУ гимназии № 32 на 2021-2022 учебный год»;

4 Приказ от 29 января 2020 г. № 13/3-ос «О завершении проведения специальной оценки условий труда и утверждения ее результатов»;

5 Приказ от 28 декабря 2013 г. № 152/2-ос «О пересмотре и введение в действие Инструкций по охране труда»;

6 Приказ от 4 ноября 2016 г. № 147/5-ос «О продлении срока действия инструкций по охране труда»;

7 Приказ от 25 декабря 2018 г. № 180/1-ос «О продлении срока действия инструкций по охране труда»;

- 8 Программа вводного инструктажа от 28 мая 2015 г.;
- 9 Программа первичного инструктажа на рабочем месте от 28 августа 2015 г.;
- 10 Журнал регистрации вводного инструктажа;
- 11 Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте от 29 августа 2017 г.;
- 12 Журнал учета выдачи инструкций по охране труда от 1 сентября 2007 г.;
- 13 Журнал учета инструкций по охране труда от 1 сентября 2007 г.;
- 14 Журнал регистрации несчастных случаев на производстве от 15 января 2008 г.;
- 15 Журнал проверки знаний по технике безопасности у персонала с группой по электробезопасности I;
- 16 Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками);
- 17 регистр по подготовке руководящего состава, руководителей структурных подразделений по решению задач в области ОТ от 09.11.2018 г.;
- 18 Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой и СИЗ в МАОУ гимназии № 32 от 11 января 2011 г.

## **Глава IV: Разработка системы управления охраной труда в МАОУ гимназия № 32**

### **4.1 Организация системы управления охраной труда в МАОУ гимназии № 32**

В настоящее время система управления охраной труда в МАОУ гимназия № 32 осуществляется посредством издания приказа об организации охраны труда.

В данном приказе определяется:

лица, ответственные за общее руководство и организацию, и обеспечение работ по охране труда;

ответственные за организацию вводного инструктажа, инструктажей на рабочих местах;

порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда;

лица, ответственные за стажировку на рабочих местах;

комиссия по охране труда.

Функциональные обязанности по охране труда определены в ежегодных приказах: «О распределении обязанностей администрации на учебный год» и «О назначении заведующих методическими предметными Кафедрами и методическими объединениями МАОУ гимназии № 32 на учебный год»

Обязанности по проведению обучения возлагаются на руководителей структурных подразделений ежегодным приказом «О распределении обязанностей администрации на учебный год».

#### **4.2 Уточнение функциональных обязанностей по охране труда с учетом штатного расписания МАОУ Гимназия № 32**

В соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Система управления охраной труда (далее - СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. [18]

Центральным вопросом при создании и обеспечении функционирования СУОТ является распределение обязанностей, установление полномочий и ответственности работников, которым отводится та или иная роль в области охраны труда. [19] Если распределение обязанностей не произведено, то ответственность нераздельно лежит на уполномоченном представителе работодателя – руководителе организации.

Распределение обязанностей среди работников организации в рамках СУОТ служит для работодателя эффективным инструментом в части выполнения его обязанностей по охране труда.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления для того, чтобы учитывать существующую вертикаль подчинения, различную для разных структур управления. При этом на каждом уровне управления определяются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя и принимающего участие в управлении работника. Обязанности и полномочия каждого работника в рамках СУОТ должны быть документально оформлены как отдельные документы (положения) непосредственно в процедурах СУОТ (процессах) или в других документах, подходящих для данной организации работ.

Вместе с тем, записи об обязанностях по охране труда в локальных нормативных актах работодателя, как правило, отражаются в приказе МАОУ Гимназия № 32 от 24 августа 2018 г. № 104/3-ос «Об организации охраны труда». В указанном приказе определены:

лица, ответственные за общее руководство и организацию, и обеспечение работ по охране труда;

ответственные за организацию вводного инструктажа, инструктажей на рабочих местах;

порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда;

лица, ответственные за стажировку на рабочих местах;

комиссия по охране труда.

В соответствии с приказом МАОУ Гимназия № 32 от 30 августа 2021 г. № 116/6-ос «О распределении обязанностей администрации на 2021-2022 учебный год» обязанности по охране труда распределены следующим образом:

Директор Гимназии:

обеспечивает соблюдение необходимых санитарно-гигиенических условий гимназии;

несет персональную ответственность за противопожарную безопасность в гимназии.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе:

отвечает за организацию работы по ТБ, охраны труда на первой, второй и третьей ступени обучения.

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе:

руководит деятельностью обслуживающего персонала гимназии, инструктирует их по содержанию работы, ведет инструктаж по охране труда; курирует работу штаба по охране труда.

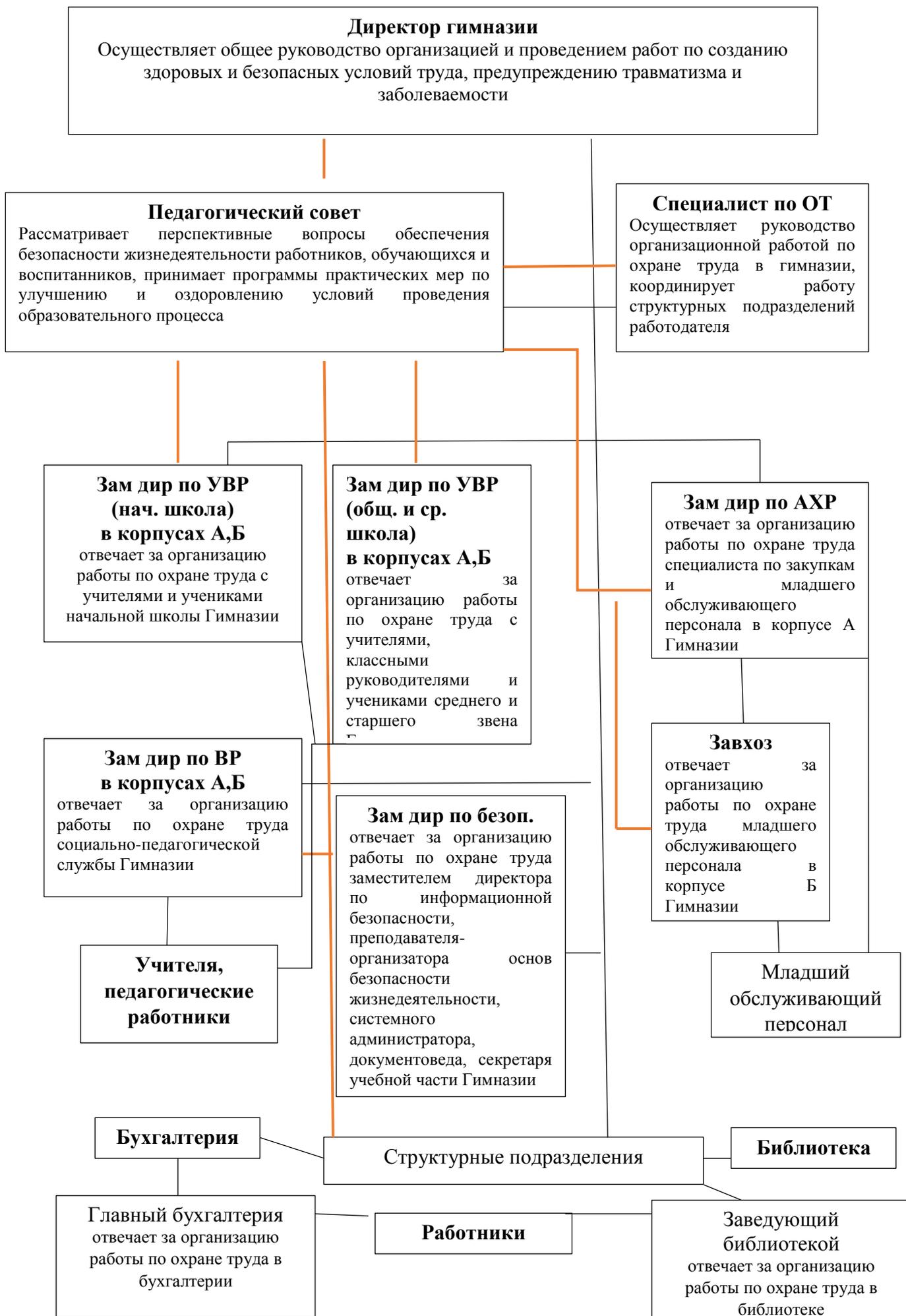
Для обеспечения результативной деятельности участников СУОТ четко сформированы конкретные обязанности, связанные с поручаемой им деятельностью, в том числе организации работ и взаимодействие в рамках процессов (процедур), установленных в рамках СУОТ.

Содержание обязанностей формулируется в соответствии с целями и задачами.

Обеспечение функционирования СУОТ достигается на основе установленной структуры, учитывающей организационно-штатную структуру организации.

Исходя из штатного расписания, создана структура управления СУОТ, которая смогла отразить общую взаимосвязь элементов системы, используемой для выработки политики в области охраны труда и постановки целей, и их достижения.

Предлагается следующая схема структуры СУОТ:



Приведенная структура СУОТ включает следующие уровни управления:

а) высшее должностное лицо – директор гимназии (работодатель) – обеспечивает формирование политики в области охраны труда с учетом основных направлений государственной политики в области охраны труда и выделяет ресурсы;

б) ответственное лицо за функционирование СУОТ – наделяется работодателем полномочиями по организации работ по охране труда, созданию и обеспечению функционирования СУОТ;

в) контролирующей – педагогический совет - осуществляет рассмотрение перспективных вопросов совершенствования СУОТ, обеспечения безопасности жизнедеятельности работников, обучающихся и воспитанников, принимает программы практических мер по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса;

г) структурные подразделения - руководители структурных подразделений – обеспечивают практические работы по управлению охраной труда и формирования мер контроля по поддержанию рисков на запланированном уровне;

д) лица, назначенные ответственными за выполнение работ по охране труда в структурных подразделениях и лица, назначенные ответственными за выполнение работ в соответствии с установленными процессами (процедурами) СУОТ – обеспечивают планирование мероприятий в рамках процессов (процедур), формируют предложения по их реализации, осуществляют контроль выполнения, анализ результативности и корректировку или пересмотр мероприятий;

е) работники и представители работников – выполняют идентификацию опасностей и оценку рисков на своих рабочих местах; предлагают меры по улучшению условий труда и контролю за поддержанием остаточных рисков на запланированном уровне и др.

Суть и количество обязанностей зависят от уровня управления, но на каждом из них обязанности устанавливаются персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника. [20]

В таблице представлены некоторые из этих обязанностей:

Работодатель (директор школы):	- обязан обеспечить безопасность работников и охрану здоровья обучающихся при проведении образовательного процесса, а также при эксплуатации зданий, помещений и оборудования; - обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ); - принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в
--------------------------------	--

том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, специалистом по охране труда;
- определяет ответственность своих заместителей за деятельность в области охраны труда;
- организует проведение за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда с участием представителей выборного коллегиального органа Профсоюза;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности; представлений технических инспекторов труда Профсоюза;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших

	<p>неоднократные нарушения требований охраны труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;</li> <li>- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в школе, для ознакомления с ними работников и иных лиц.</li> </ul>
<p>Заместитель директора по безопасности:</p>	<p>организует работу по обеспечению безопасности образовательного и воспитательного процессов, при проведении спортивных, культурно-зрелищных массовых мероприятий, проводимых в школе;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организует взаимодействие с территориальными подразделениями органов внутренних дел, гражданской обороны, федеральных служб безопасности, органом управления образованием, военным комиссариатом, другими организациями, находящимися на территории муниципального образования по вопросам безопасности и антитеррористической деятельности школы;</li> <li>- разрабатывает документацию по вопросам безопасности и антитеррористической защищенности школы;</li> <li>- принимает необходимые меры по оснащению школы средствами антитеррористической защищенности;</li> <li>- организует обеспечение охранной деятельности и контрольно-пропускного режима;</li> <li>- в рамках своей компетенции занимается подготовкой документов и инструкций по действиям личного состава в чрезвычайных и экстремальных ситуациях;</li> <li>- организует функционирование школы при возникновении чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- принимает участие в разработке и осуществлении комплекса мер по профилактике и противодействию проникновению в школу наркотических средств и психотропных веществ;</li> <li>- организует проведение занятий и тренировок по противопожарной безопасности, действиям по сигналам гражданской обороны и при угрозе совершения террористического акта;</li> <li>- обеспечивает наглядной агитацией по безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса;</li> <li>- оказывает консультативную помощь педагогам по вопросам безопасности и охране труда;</li> <li>- обеспечивает проведение расследований несчастных случаев с учащимися и сотрудниками школы, произошедшими во время учебного и трудового процесса;</li> <li>- принимает участие в мероприятиях по осуществлению административно-общественного контроля по охране труда;</li> <li>- осуществляет контроль за соблюдением установленных правил трудового и внутреннего распорядка дня и условий содержания в безопасном состоянии помещений школы.</li> <li>- занимается подготовкой планов мероприятий, проектов приказов и распоряжений директора школы по вопросам безопасности и антитеррористической защищенности;</li> <li>- рассматривает обращения граждан и принимает по ним решения в установленном законодательством порядке, в рамках своих прав и должностных обязанностей;</li> <li>- организует мероприятия по устранению причин и условий, способствующих умышленному повреждению или порче имущества</li> </ul>

	<p>школы, техногенным авариям и происшествиям;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществляет контроль за правомерным и безопасным использованием помещений школы, проведением ремонтных и строительных работ, в том числе, на предмет выявления фактов возможной подготовки террористических актов;</li> <li>- взаимодействует с родительским комитетом по вопросам обеспечения общественного порядка безопасности и антитеррористической защищенности школы;</li> <li>- принимает участие в обеспечении безопасности летних учебно-полевых военных сборов с учениками старших классов;.</li> <li>- организует исполнение указаний и предписаний органов, осуществляющих государственный контроль и надзор;</li> <li>- информирует директора школы о приостановлении работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;</li> </ul>
<p>Специалист по охране труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;</li> <li>- обеспечивает функционирование СУОТ;</li> <li>- координирует работу по охране труда в школе по различным направлениям;</li> <li>- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;</li> <li>- осуществляет контроль за обеспечением работников правовой и методической документацией в области охраны труда;</li> <li>- контролирует соблюдение требований охраны труда в школе, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти и технических инспекторов труда Профсоюза по результатам контрольно-надзорных мероприятий;</li> <li>- организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;</li> <li>- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;</li> <li>- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;</li> <li>- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;</li> <li>- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;</li> <li>- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;</li> <li>- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;</li> <li>- участвует в управлении профессиональными рисками;</li> <li>- организует и проводит проверки состояния охраны труда в школе;</li> <li>- содействует работе комиссии по охране с участием представителей выборного коллегиального органа Профсоюза;</li> <li>- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;</li> <li>- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и</li> </ul>

	<p>нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.</li> </ul>
Работник	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдает требования охраны труда при исполнении своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;</li> <li>- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;</li> <li>- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве в установленные сроки;</li> <li>- участвует в административно-общественном контроле за состоянием условий и охраны труда на своем рабочем месте;</li> <li>- содержит в чистоте свое рабочее место;</li> <li>- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;</li> <li>- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;</li> <li>- о выявленных, при осмотре своего рабочего места недостатках, докладывает своему непосредственно курирующему заместителю директора и действует по его указанию;</li> <li>- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;</li> <li>- незамедлительно извещает своего непосредственно курирующего заместителя директора или дежурного администратора о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);</li> <li>- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным директором школы алгоритмом действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;</li> <li>- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим.</li> </ul>

В том числе, в должностных обязанностях определено кто:

обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в организации;

обеспечивает реализацию политики руководства организации в области ОТ, а также поставленных целей и задач;

проходит обучение и проверку знаний по охране труда в лицензированном учебном центре;

участвует в работе комиссии по охране труда;

осуществляет выдачу, учет, хранение и списание наличие специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

контролирует наличие специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

вносит предложения в организацию управления профессиональными рисками;

участвует в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

организует проведение подготовки по охране труда, проводит инструктажи, контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм, требований, правил по охране труда, и др.

#### **4.3 Уточнение системы обучения и инструктажей по охране труда**

В целях уточнения системы обучения и инструктажей по охране труда в рамках подготовки системы управления охраной труда в МАОУ Гимназии № 32 разработан Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гимназия № 32. Данный порядок разработан в соответствии с Постановлением Минтруда труда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

1. Настоящий Порядок [21] является нормативным документом, который определяет организацию и порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Гимназия № 32 (далее – Гимназия № 32).

2. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников Гимназии № 32 разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех сотрудников, в том числе руководителей.

3. Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с порядком, может проводиться обучение и аттестация сотрудников по другим направлениям безопасности труда.

4. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с порядком подлежат все сотрудники Гимназии № 32.

5. Порядок разработан на основе действующих законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в той части, которая регламентирует:

- обязанности руководителей по обеспечению охраны труда на рабочих местах;
- функции, задачи и содержание работ в области охраны труда на всех уровнях управления производством;
- порядок обучения и проверки знаний сотрудников по вопросам обеспечения охраны труда.

6. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда сотрудников несет директор Гимназии № 32 в порядке, установленном законодательством РФ.

7. С целью организации процедуры подготовки сотрудников по охране труда руководитель, исходя из специфики деятельности Гимназии № 32, устанавливает (определяет):

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда сотрудников (в должностных регламентах, обязанностях);
- перечень должностей (профессий) сотрудников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой должности (профессии);
- перечень должностей (профессий) сотрудников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень должностей (профессий) сотрудников, проходящих подготовку по охране труда в Гимназии № 32;
- перечень должностей (профессий) сотрудников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- сотрудников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях Гимназии № 32, за проведение стажировки по охране труда;
- программу вводного инструктажа по охране труда;
- программы инструктажа на рабочих местах;
- программы обучения по охране труда;
- состав комиссии Гимназии № 32 по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым сотрудники проходят проверку знаний в комиссии Гимназии № 32.

## **Порядок обучения по охране труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Гимназия № 32**

8. В основу системы обучения по охране труда положена система дифференцирования видов обучения для различных групп (отдельных категорий) обучаемых, отличающихся по содержанию, длительности и формам организации обучения с учетом потребностей максимального обеспечения безопасности трудовой деятельности сотрудников и производственной деятельности руководителей.

9. Обучение по безопасности труда во всех своих формах носит непрерывный многоуровневый характер.

10. Работающих, совмещающих профессии, обучают безопасности труда в полном объеме по их основной и совмещаемой профессии (работе, трудовой функции), а при замене временно отсутствующих работников - дополнительно в объеме требований по замещаемым должностям (профессиям).

### **Проведение инструктажа по охране труда**

11. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для сотрудников, переводимых на другую должность, обязательно проведение инструктажа по охране труда.

12. Все принимаемые на работу лица, а также работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся в образовательных учреждениях соответствующих уровней, проходящие в Гимназии № 32 производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране.

13. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа по охране труда.

14. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

15. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в лицензированном учебном центре.

16. Непосредственный руководитель назначается приказом директора Гимназии № 32.

17. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление сотрудников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

18. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных сотрудником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

19. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

20. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в Гимназию № 32 сотрудниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;
- с сотрудниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными сотрудниками сторонних организаций, обучающимися в образовательных учреждениях соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в деятельности Гимназии № 32.

21. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

22. Сотрудники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освободиться от прохождения первичного

инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей сотрудников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается директором Гимназии № 32.

23. Повторный инструктаж проходят все сотрудники, проходящие первичный инструктаж, не реже одного раза в шесть месяцев по программам первичного инструктажа на рабочем месте. И не реже одного раза в три месяца, в случае выполнения работ к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по охране труда.

24. Перечень профессий и работ в Гимназии № 32, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности, утверждается директором Гимназии № 32.

25. Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении сотрудниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению директора Гимназии № 32.

26. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в Гимназии № 32 массовых мероприятий.

### **Обучение руководителей и специалистов**

27. Руководители и специалисты Гимназии № 32 проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

28. Вновь назначенные на должность руководители и специалисты Гимназии № 32 допускаются к самостоятельной деятельности после их

ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах.

29. Директор, заместители директора, руководители и специалисты, являющиеся членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда, а также осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, контроль и технический надзор за проведением работ, проходят обучение в учебных заведениях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности в области охраны труда (далее - УЦ).

30. Руководители и специалисты, не осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, контроль и технический надзор за проведением работ, и другие работники Гимназии № 32 проходят обучение в Гимназии.

31. По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда в обученной аттестационной комиссии с оформлением протокола о проверке знаний требований охраны труда установленной формы.

32. В Гимназии № 32 установлен следующий порядок периодического обучения по охране труда руководителей и специалистов:

- не реже 1 раза в 3 года по программам обучения для руководителей и специалистов.

Список должностных лиц МАОУ Гимназия № 32 прошедших обучение по программе подготовки руководителей и специалистов по охране труда

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность (профессия)	Дата прохождения обучения	Дата следующего обучения
1.	Белякова Виктория Николаевна	Директор	09.11.2018	декабрь 2021
2.	Бодрых Ольга Руслановна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
3.	Виноградова Галина Вячеславовна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
4.	Высоцкий Дмитрий Александрович	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
5.	Коленко Евгения Степановна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
6.	Ляпустина Наталья Владимировна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
7.	Москаленко Ольга Федоровна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
8.	Шеленкова Наталья Юрьевна	Заместитель	09.11.2018	декабрь 2021

		директора		
9.	Яремчук Александр Геннадьевич	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
10.	Ежелая Елена Геннадьевна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
11.	Маскалан Ольга Анатольевна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
12.	Нагирная Татьяна Николаевна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
13.	Павликова Галина Николаевна	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
14.	Шмелев Юрий Дмитриевич	Заместитель директора	09.11.2018	декабрь 2021
15.	Зайцева Лариса Васильевна	Главный бухгалтер	09.11.2018	декабрь 2021
16.	Котляр Нина Леонидовна	Заведующий библиотеки	09.11.2018	декабрь 2021
17.	Евдокимов Виктор Борисович	Завхоз	09.11.2018	декабрь 2021
18.	Полоник Наталья Евгеньевна	Учитель	09.11.2018	декабрь 2021
19.	Евдокимов Павел Викторович	Специалист по охране труда	09.11.2021	ноябрь 2024

### **Проверка знаний требований охраны труда**

33. Для проведения проверки знаний требований охраны труда сотрудников приказом директора Гимназии № 32 создается постоянно действующая комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в УЦ.

34. В состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда включаются руководители структурных подразделений.

35. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя и членов комиссии.

36. Очередная проверка знаний руководителей и специалистов проводится в объеме и соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых, входит в их обязанности с учетом их должностных инструкций, характера производственной деятельности.

37. Результаты проверки знаний требований охраны труда сотрудников оформляются протоколом установленной формы.

38. Сотруднику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по

проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью МАОУ Гимназия № 32.

39. Сотрудникам, освобожденным в установленном порядке от прохождения первичного инструктажа, не выполняющим специальные работы, работы по нарядам – допускам, удостоверение может не оформляться, по результатам проверки знаний оформляется протокол.

40. Сотрудник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца. В случае, если сотрудник повторно не прошел проверку знаний, руководитель подразделения направляет служебную записку в кадровую службу для решения вопроса соответствия сотрудника занимаемой должности (профессии).

41. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда сотрудников независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда сотрудников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе сотрудников на другую должность, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц Федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также директора Гимназии № 32 при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений сотрудниками требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

42. Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяется стороной, инициирующей ее проведение.

#### **4.4 Уточнение системы обучения оказанию первой медицинской помощи**

1. Порядок, регламентирующий обучение сотрудников правилам оказания первой помощи, разработан в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Гимназия № 32 (далее – Гимназия № 32) в соответствии с требованиями Федерального закона - Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) - и подзаконными нормативными актами (постановлениями, приказами и пр.).

2. Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обеспечивает:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве;
- проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

3. Согласно ст. 225 ТК РФ для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо проводит инструктаж по охране труда, организовывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

4. Это же требование содержится и в подзаконном нормативном акте - постановлении Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее - Порядок): работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу (п. 2.2.4 Порядка).

5. Согласно ст. 228 ТК РФ работодатель (его представитель) немедленно организовывает первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

6. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве проводится по разработанным и утвержденным в установленном порядке в Гимназии № 32:

- программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве.

7. По окончании обучения проводится проверка знаний оказания первой помощи пострадавшим на производстве в обученной аттестационной комиссии с оформлением протокола о проверке знаний установленной формы.

8. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» - это подзаконный нормативный акт, требования которого работодатели обязаны выполнить при разработке программы (или инструкции) обучения сотрудников правилам оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве.

### **1. Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь [22]**

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и кровообращения.
3. Наружные кровотечения.
4. Инородные тела верхних дыхательных путей.
5. Травмы различных областей тела.
6. Ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения.
7. Отморожение и другие эффекты воздействия низких температур.
8. Отравления.

### **2. Перечень мероприятий по оказанию первой помощи**

1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи:

- 1) определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья;
- 2) определение угрожающих факторов для жизни и здоровья пострадавшего;
- 3) устранение угрожающих факторов для жизни и здоровья;
- 4) прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего;
- 5) оценка количества пострадавших;
- 6) извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест;
- 7) перемещение пострадавшего.

2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

3. Определение наличия сознания у пострадавшего.

4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего:

1) запрокидывание головы с подъемом подбородка;

2) выдвигание нижней челюсти;

3) определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания;

4) определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях.

5. Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни:

1) давление руками на грудину пострадавшего;

2) искусственное дыхание "Рот ко рту";

3) искусственное дыхание "Рот к носу";

4) искусственное дыхание с использованием устройства для искусственного дыхания.

6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей:

1) придание устойчивого бокового положения;

2) запрокидывание головы с подъемом подбородка;

3) выдвигание нижней челюсти.

7. Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения:

1) обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений;

2) пальцевое прижатие артерии;

3) наложение жгута;

4) максимальное сгибание конечности в суставе;

5) прямое давление на рану;

6) наложение давящей повязки.

8. Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи в случае выявления указанных состояний:

1) проведение осмотра головы;

- 2) проведение осмотра шеи;
- 3) проведение осмотра груди;
- 4) проведение осмотра спины;
- 5) проведение осмотра живота и таза;
- 6) проведение осмотра конечностей;
- 7) наложение повязок при травмах различных областей тела, в том числе окклюзионной (герметизирующей) при ранении грудной клетки;
- 8) проведение иммобилизации (с помощью подручных средств, аутоиммобилизация, с использованием изделий медицинского назначения);
- 9) фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием изделий медицинского назначения);
- 10) прекращение воздействия опасных химических веществ на пострадавшего (промывание желудка путем приема воды и вызывания рвоты, удаление с поврежденной поверхности и промывание поврежденной поверхности проточной водой);
- 11) местное охлаждение при травмах, термических ожогах и иных воздействиях высоких температур или теплового излучения;
- 12) термоизоляция при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур.

9. Придание пострадавшему оптимального положения тела.

10. Контроль состояния пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.

11. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

12. В настоящее время 90% педагогического персонала МАОУ Гимназия № 32 прошли курсы по оказанию Первой медицинской помощи, оставшиеся работники планируются к обучению до конца 2021 года.

В том числе 80% педагогического состава гимназии прошли курсы повышения квалификации в «Институте современного образования» по программе «Правила гигиены и особенности работы образовательной организации в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)», оставшиеся работники пройдут курсы до конца 2021 года.

#### **4.5 Уточнение системы проведения инструктажа, проверки знаний и присвоения сотрудникам неэлектротехнического персонала I группы по электробезопасности**

1. Настоящий Порядок устанавливает требования к проведению инструктажа, проверки знаний и присвоения сотрудникам неэлектротехнического персонала I группы по электробезопасности и разработан в соответствии с [23]:

- Правилами технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденными приказом Минэнерго России от 13 января 2003 года № 6.
- Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденным Министерством труда и социального развития Российской Федерации №1, Министерство образования Российской Федерации № 29 постановление от 13 января 2003 года.

2. Присвоение I группы по электробезопасности обязательно для неэлектротехнического персонала, выполняющего работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током.

3. Группа I по электробезопасности присваивается персоналу, который может:

- эксплуатировать офисные электроприемники (персональные компьютеры, принтеры, факсы, множительная техника, и т.п.);
- выполнять работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током;
- спасти себя в случае попадания под действие электрического тока;
- спасти других работников организации, попавших под действие электрического тока.

4. Настоящий Порядок разработан с целью обучить сотрудников неэлектротехнического персонала мерам электробезопасности, которые не изложены в инструкциях по охране труда для сотрудников, в том числе при нахождении сотрудника за пределами своего рабочего места. [24]

5. Сотрудники неэлектротехнического персонала с I группой по электробезопасности, с целью исключения электротравмирования себя и окружающих, должны знать:

- об опасности электрического тока и последствиях воздействия электрического тока на тело человека;
- требования электробезопасности при эксплуатации электрооборудования;
- требования электробезопасности при нахождении (передвижении,

работе и т.п.) возле электрооборудования;

- об элементарных неисправностях в электрооборудовании, которые могут привести к электротравмам;
- требования электробезопасности при самоспасении в случае попадания под действие электрического тока;
- требования электробезопасности при спасении других работников организации, попавших под действие электрического тока;
- требования электробезопасности при тушении находящегося под напряжением электрооборудования;
- назначение заземляющих, зануляющих устройств, устройств защитного отключения;
- назначение плакатов, знаков и табличек по электробезопасности;
- о нарушениях требований электробезопасности в своем структурном подразделении, а также в других структурных подразделениях своего и других предприятий, которые привели к несчастным случаям;
- об ответственности сотрудников за невыполнение требований по электробезопасности.

6. В целях организации присвоения I группы по электробезопасности в Гимназии № 32 разрабатываются и утверждаются:

- «Перечень должностей и профессий сотрудников неэлектротехнического персонала в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Гимназия № 32», которые должны проходить инструктаж и проверку знаний по электробезопасности для присвоения группы I по электробезопасности».

Составляется лицом, из числа электротехнического и электротехнологического персонала, имеющим группу по электробезопасности не ниже III и утверждается руководителем.

- «Программа инструктажа, проверки знаний и присвоения работникам неэлектротехнического персонала I группы по электробезопасности в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Гимназия № 32».

Составляет лицо, из числа электротехнического и электротехнологического персонала, имеющее группу по электробезопасности не ниже III и утверждается руководителем.

- «Инструкция по электробезопасности для работников неэлектротехнического персонала, которым присваивается I группа по электробезопасности в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Гимназия № 32».

Составляется лицом, из числа электротехнического и электротехнологического персонала, имеющим группу по электробезопасности не ниже III и утверждается руководителем.

– «Инструкция по оказанию доврачебной само- и взаимной помощи потерпевшему от действия электрического тока».

Составляется лицом, из числа электротехнического и электротехнологического персонала, имеющим группу по электробезопасности не ниже III и утверждается руководителем.

– Лекционный материал об опасности электрического тока и последствиях воздействия электрического тока на тело человека.

7. Инструктаж и проверка знаний по электробезопасности для последующего присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу проводится в первый рабочий день, до начала самостоятельной работы.

8. Повторный инструктаж, проверка знаний и присвоение (подтверждение) группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу организации осуществляется, путем проведения инструктажа, проверки знаний и присвоение (подтверждение) группы I по электробезопасности **не реже одного раза в год** одновременно в один день для всех сотрудников структурного подразделения.

9. Внеплановый инструктаж, проверка знаний и присвоение (подтверждение) группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу организации проводится при:

– нарушении сотрудником требований Инструкции по электробезопасности для работников неэлектротехнического персонала, которому присваивается I группа по электробезопасности (структурного подразделения), не повлекшем электротравмирование работника;

– поражении сотрудника организации электрическим током.

10. Внеплановый инструктаж, проверка знаний и присвоение (подтверждение) группы I по электробезопасности проводится по указанию лица, ответственного за электрохозяйство в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Гимназия № 32 для всех работников структурного подразделения организации или всех работников организации.

11. Регистрация первичного, повторного и внепланового инструктажей, проверок знаний и присвоение (подтверждение) группы I по электро-безопасности проводится в Журнале учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу.

12. При проведении внепланового инструктажа, проверки знаний и присвоения (подтверждения) группы I по электробезопасности в Журнале

учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу указывается причина их проведения.

13. Требования к наличию у сотрудников группы I по электробезопасности должны быть указаны в рабочей, должностной инструкции и инструкции по охране труда для должности (профессии) или вида выполняемой работы.

14. Ответственность за несвоевременное проведение инструктажа, проверки знаний и присвоение неэлектротехническому персоналу группы I по электробезопасности несут руководители структурных подразделений муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гимназия № 32.

## **1. Порядок проведения инструктажа**

15. Теоретическая часть инструктажа проводится путем чтения или пересказа инструктором лекционного материала и локальных нормативных правовых актов (инструкций) с пояснениями в необходимых местах.

16. Практическая часть инструктажа проводится путем показа инструктором действий сотрудника:

- по безопасной эксплуатации электроустановочной арматуры (электровыключателей, электророзеток, кнопок электрозвонков и т.п.), электроавтоматов, вводных распределительных устройств, осветительных и распределительных щитков, технологического электрооборудования, электроприемников, электроудлинителей, имеющихся в зданиях структурного подразделения, организации;

- по безопасным действиям при самостоятельном освобождении от действия электрического тока;

- по безопасным действиям при освобождении другого сотрудника организации, попавшего под действие электрического тока;

- по приведению в действие первичных средств пожаротушения и безопасным приемам тушения с их помощью технологического электрооборудования, электроприемников, электропроводки, находящихся под напряжением;

- по оказанию доврачебной самопомощи и взаимопомощи другому сотруднику Гимназии в случае попадания под действие электрического тока;

- по оперативному и правильному сообщению со стационарного и мобильного телефонных аппаратов в службы экстренного вызова и в аварийные службы.

17. Инструктаж проводится с сотрудниками структурного

подразделения в помещении структурного подразделения, с целью практического показа безопасной эксплуатации имеющихся в здании структурного подразделения электроустановочной арматуры, электроавтоматов, вводных распределительных устройств, осветительных и распределительных щитков, технологического электрооборудования, электроприемников, электроудлинителей, огнетушителей. При проведении инструктажа рекомендуется также использовать плакаты, учебно-наглядные пособия (огнетушители, электроавтоматы, электроприборы, электроудлинители и т.п.), видеоматериалы.

## **2. Порядок проведения проверки знаний и присвоения I группы по электробезопасности**

18. Сотруднику, усвоившему требования по электробезопасности, относящиеся к его производственной деятельности, присваивается группа I с оформлением в журнале установленной формы; удостоверение не выдается.

19. Присвоение группы I производится путем проведения инструктажа, который, как правило, должен завершаться проверкой знаний в форме устного опроса и (при необходимости) проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы или оказания первой помощи при поражении электрическим током. Присвоение I группы по электробезопасности проводит сотрудник из числа электротехнического персонала с группой по электробезопасности не ниже III.

20. Присвоение I группы по электробезопасности проводится с периодичностью не реже 1 раза в год.

## Заключение

Проверка по охране труда проводилась в 2018 году. В ходе проведенного государственного контроля в сфере охраны труда должностными лицами Трудовой инспекции по Калининградской области замечаний не выявлено. Работа руководства и должностных лиц, участвующих в функционировании системы управления охраной труда признана удовлетворительной.

В процессе проведения исследования в первой главе были рассмотрены общие сведения МАОУ Гимназия № 32.

Дана историческая справка, описаны здания и сооружения, занимаемые организацией. Описано оборудование, используемое педагогическим персоналом для подготовки и проведения уроков и младшим обслуживающим персоналом. Представлена характеристика персонала, рабочих мест и структуры управления. Проведен расчет численности службы охраны труда.

Во второй главе проведена идентификация опасных и вредных производственных факторов на основании проведенной в МАОУ Гимназии № 32 специальной оценки условий труда, проведенной ООО «Служба аттестации рабочих мест».

В третьей главе изложен перечень общегосударственных нормативных правовых актов, необходимых для организации системы управления охраной труда в общеобразовательной организации. Приведены локальные нормативные правовые акты, имеющиеся в организации

Четвертая глава содержит анализ состояния системы управления охраной труда в образовательной организации, а также предложения по совершенствованию системы.

В главе уточнены:

- функциональные обязанности должностных лиц организации в сфере охраны труда;
- система обучения и проведения инструктажей;
- система обучения оказанию первой медицинской помощи, система присвоения I группы по электробезопасности.

В 2021-2023 учебных года, в целях совершенствования состояния системы управления планируется разработать:

- процедуры, направленные на достижение целей руководителя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
  - а) процедуру управления профессиональными рисками;
  - б) процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья сотрудников;
  - в) процедуру информирования сотрудников об условиях труда на их рабочих местах и о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- г) процедуру установления режима труда и отдыха сотрудников;
- д) процедуру обеспечения сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- е) процедуру контроля (мониторинга) за выполнением государственных нормативных требований охраны труда и функционировании СУОТ в Гимназии № 32;
- ж) процедуру обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией;
  - планирование мероприятий по реализации процедур;
  - контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
  - планирование улучшений функционирования СУОТ;
  - реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
  - управление документами в Гимназии № 32.

Осуществление деятельности образовательного учреждения невозможно без создания эффективной системы, направленной на обеспечение безопасности деятельности, как работников, так и обучающихся. [25]

В тоже время, в целях совершенствования состояния системы управления охраной труда необходимо, прежде всего, проводить ее оценку, после чего, согласно выявленным нарушениям, проводить комплексную работу по их устранению.

Для достижения этой цели работодатель вместе со специалистом по охране труда и профсоюзной организацией должен устанавливать и своевременно регулировать методику соответствия охраны труда в гимназии действующему законодательству и нормативно – правовым требованиям. В связи с этим должна проводиться разработка и обеспечение выполнения процессов постоянного контроля за проведением мероприятий по охране труда, а также фиксации эффективности по данной работе. Оценка эффективности данных мероприятий позволяет определить необходимые изменения в направлении курса совершенствования системы охраны труда.

## **Приложение:**

1. Приказ об утверждении системы управления по охране труда;
2. Политика МАОУ Гимназии № 32 в области охраны труда;
3. Список инструкций по охране труда в МАОУ Гимназия № 32;
4. Приказ МАОУ Гимназии № 32 от «О назначении ответственных лиц за обеспечение охраны труда в организации»;
5. Приказ МАОУ Гимназии № 32 от «О назначении лица, ответственного за выполнение работ по охране труда»;

## Литература

- [1] Н. Л. Евгеньевна, «Анализ профессиональной заболеваемости педагогов,» *Вестник Донецкого педагогического университета № 2*, pp. 134-140, 2018.
- [2] *Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (с изм. от 06.10.2021)*, 30.12.2001 г..
- [3] «Профессиональные заболевания педагогов и их профилактика. pdf,» [В Интернете]. Available: [http://edu.mari.ru/ou\\_respub/sh20/DocLib39/Профессиональные%20заболеваний%20педагогов%20и%20их%20профилактика.pdf](http://edu.mari.ru/ou_respub/sh20/DocLib39/Профессиональные%20заболеваний%20педагогов%20и%20их%20профилактика.pdf).
- [4] «<https://ok.ru/group/53692382773429/album/54122288840885/922609695925>,» [В Интернете].
- [5] *Устав муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 32*, Калининград: Комитет по образованию администрации городского округа "город Калининград", 20.03.2014 г..
- [6] *Коллективный договор МАОУ Гимназия № 32 на 2020-2023 годы*, Калининград, 26.05.2020.
- [7] *Положение о педагогическом совете МАОУ Гимназия № 32*, Калининград, 18.05.2016.
- [8] *Положение о наблюдательном совете МАОУ Гимназии № 32*, Калининград, 18.01.2011.
- [9] *Положение о научно-методическом совете МАОУ Гимназия № 32*, Калининград, 18.05.2016.
- [1] *Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации №10*, от 0) 22 января 2001 г..
- [1] *Отчет о проведении специальной оценки условий труда в МАОУ Гимназия № 32*, от 27 января 1) 2020г..
- [1] *Федеральный закон N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"*, от 28 декабря 2013 г. . 2]
- [1] *Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труд Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки.*
- [1] *Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценк*, от 24 января 2014 г. . 4]
- [1] *Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/1420н «Об утверждении 5) перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на.*

- [1] *Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении*
- 6] *Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".*
- [1] *Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N*
- 7] *1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смыв.*
- [1] *Приказ Минтруда России № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления*
- 8] *охраной труда», от 19.08.2016.*
- [1] *Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и*
- 9] *обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Министерства образования и науки РФ.*
- [2] *Письмо Министерства просвещения РФ N 12-688 "О направлении положений по СУОТ", от 27*
- 0] *ноября 2019 г..*
- [2] *Постановление Минтруда труда России и Минобразования России N 1/29 "Об утверждении*
- 1] *Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", от 13 января 2003 г. .*
- [2] *Приказ Минздравсоцразвития России № 477н «Об утверждении перечня состояний, при*
- 2] *которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи», от 04.05.2012 г..*
- [2] *приказо Минэнерго России от 13 января 2003 года № 6 "Об утверждении Правил технической*
- 3] *эксплуатации электроустановок потребителей".*
- [2] *Приказ Минобразования РФ от 6 октября 1998 г. N 2535 "Об организации обучения и проверки*
- 4] *знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России".*
- [2] *О. И. Орлова, Разработка системы управления охраной труда в образовательных, Тольятти:*
- 5] *федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение «Тольяттинский государственный университет», 2019.*
- [2] *М. Г. №. 32, «Официальный сайт MAOY гимназии №32 г. Калининграда - Официальная*
- 6] *информация,» 19 октябрь 2021. [В Интернете]. Available: [http://gimnaziya32.ru/index/oficialnaja\\_informacija/0-5#naimenovanie](http://gimnaziya32.ru/index/oficialnaja_informacija/0-5#naimenovanie). [Дата обращения: 19 Октябрь 2021].*